

Räume der Erneuerung
Coaching, Beratung & Fortbildung

Programmheft 2017

Weiterbildungen und Beratungsangebote



*Für Mitarbeitende in Kindertageseinrichtungen und Familienzentren,
im Offenen Ganzttag sowie in der stationären und ambulanten
Kinder- und Jugendhilfe*

Vorwort

In diesem Programmheft finden Sie als Fach- und Führungskraft oder Berater/in im Feld der Kinder- und Jugendhilfe ein Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebot, welches Ihre Kompetenzen stärkt und Ihre beruflichen Kenntnisse vertieft und erweitert.

Die Seminare von Räum der Erneuerung - Coaching, Beratung und Fortbildung zeichnen sich durch einen hohen Praxisbezug und das Arbeiten inmitten einer professionellen und angenehmen Atmosphäre aus. Sie profitieren zudem vom fachlichen Austausch und können Ihr berufliches Netzwerk erweitern.

Als Seminarteilnehmer/in erhalten Sie neue Impulse für die Arbeit, haben Raum für Reflexion und Praxistransfer und Sie kehren gestärkt und motiviert ins Arbeitsfeld zurück.

Die ausgewerteten Rückmeldungen der bisherigen Seminarteilnehmer/innen bestätigen ein hohes Maß an Zufriedenheit mit den persönlichen Lernerfolgen, der Arbeitsatmosphäre, des Praxisbezuges und der Umsetzbarkeit der erarbeiteten Themen in den Berufsalltag.

Das Unternehmen Räum der Erneuerung - Coaching, Beratung und Fortbildung wurde im März 2013 mit dem Ziel gegründet, professionelle Beratungsdienstleistungen und qualitativ hochwertige praxisbezogene Weiterbildungen im Feld der Sozialwirtschaft durchzuführen. Die Basis hierfür bildet die über 20-jährige Praxiserfahrung als Fach- und Führungskraft im Feld der Kinder- und Jugendhilfe sowie zuletzt und bis heute die Tätigkeit als Fach- und Gründungsberaterin und Organisationsentwicklerin für Einrichtungen der (stationären) Kinder- und Jugendhilfe.

Zur Person der Veranstalterin:



Melanie Hartung: Diplom-Sozialpädagogin, zertifizierter Coach (DGfC), Mastercoach und Lehrcoach (DGfC), Psychologische Beraterin (VfP), Erzieherin, zertifizierte und insoweit erfahrene Fachkraft im Kinderschutz (ISA), Qualitäts- und Projektmanagement (ZAQ), Systemische Organisations- und Fachberaterin in der Kinder- und Jugendhilfe und langjährige Referentin für verschiedene Akademien und Verbände.

Die Praxis- und Seminarräume finden Sie in 53347 Alfter bei Bonn. Einige Fortbildungen werden in Zusammenarbeit mit weiteren Referent/innen durchgeführt. In der jeweiligen Ausschreibung sind diese namentlich aufgeführt.

Informationen zu individuell zugeschnittenen Inhouse-Seminaren, Coaching, Team- und Organisationsentwicklung finden Sie gleich zu Beginn der Broschüre.

Die Räum der Erneuerung bieten Räume zur Klärung, Veränderung und Neujustierung, zur Stabilisierung, Professionalisierung und Entwicklung.

Ich würde mich freuen, Sie in einer der nächsten Veranstaltungen als Teilnehmer/in begrüßen zu dürfen!

Inhaltsübersicht

Inhouse-Veranstaltungen	4
Beratungsangebote	
Teamentwicklung und Teamcoaching	5
Fach- und Gründungsberatung in der Kinder- und Jugendhilfe	6
Systemische Organisationsentwicklung	7
Systemisches Coaching	7
Führungskräftecoaching	7
Fortbildungen	
Herausfordernde (Gesprächs-) Situationen gekonnt meistern	9
Belastete und traumatisierte Kinder begleiten und Resilienz fördern	10
Anleitung von Berufspraktikanten - Praxisanleitung	11
Teamentwicklung - Das Seminar zur erfolgreichen Teamarbeit	12
Kinderschutz - Grundlagenwissen für pädagogische Fachkräfte	13
Kompetent führen - Das Kompakt-Seminar für Teamleitungen	14
Zeitmanagement und Resilienz für Führungskräfte	15
Zertifikatskurs „Erfolgreich und kompetent führen“	16
AGB / Formulare	
Allgemeine Geschäftsbedingungen	18
Anmeldeformular	20

Inhouse-Veranstaltungen

Sie wollen ein einheitliches Weiterbildungs- oder Beratungsformat in Ihrer Organisation durchführen? Hierzu bietet Räume der Erneuerung - Coaching, Beratung & Fortbildung ein mit Ihnen speziell auf die Bedarfe Ihrer Einrichtung und Mitarbeiter/innen zugeschnittene Veranstaltung in Ihren Räumlichkeiten an. Training, Seminar, Moderation, Konzepttage oder Prozessbegleitung. Sie wählen aus:

- Teamentwicklung und Teamstärkung

- Konzepttage – Aufbau entsprechend Ihrem Bedarf

- Präventions- und Schutzkonzepterstellung

- Elterngespräche – Training und Reflexion

- Herausfordernde (Gesprächs-) Situationen gekonnt meistern

- Von der Kita zum Familienzentrum

- Kinderschutz – Verfahrensschritte bei vermuteter Kindeswohlgefährdung

- Kinderschutz – Entwicklung eines Präventions- und Schutzkonzeptes

- Partizipation und Beschwerdeverfahren – Konzeptausbau und Haltung

- Kollegiale (Fall-)Beratung – Lösungsstrategien im Team entwickeln

- Kommunikations- und Kooperationsoptimierung

- Wirksame Öffentlichkeitsarbeit

- Belastete und traumatisierte Kinder fördern, traumasensible Pädagogik

- Resilienzförderung und Stärkung von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen

- Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement

- Resilienz, die innere Widerstandskraft der Mitarbeiter/innen stärken

- Fallbezogene Begleitung und Beratung als zertifizierte Fachkraft im Kinderschutz

- Prozessbegleitung bei Umstrukturierungs- und Veränderungsprozessen

Die Seminarinhalte können für Ihre Einrichtung oder mehrere Einrichtungen im Verbund zugeschnitten werden. Auf Wunsch können Teamveranstaltungen in den Seminarräumen in Alfter bei Bonn durchgeführt werden. Weitere Themen werden auf Anfrage, auch mit weiteren Referenten, angeboten.

In persönlichen Vorgesprächen stimmen wir Inhalte und Methoden gemeinsam mit Ihnen ab. Die Konditionen und Rahmenbedingungen werden transparent kalkuliert und im Vorfeld schriftlich vereinbart. Sie erhalten qualitativ hochwertige Seminarunterlagen und im Anschluss erhalten alle Teilnehmer/innen eine Teilnahmebescheinigung.

Bei Interesse an Fortbildungsveranstaltungen können Sie sich gerne telefonisch oder per Email mit uns in Verbindung setzen.



Teamentwicklung und Teamcoaching

Starke und erfolgreiche Teams bilden das Rückgrat jeder Organisation. Der Erfolg eines Teams zeigt sich in der Bewältigung der Projekte und Aufgaben, im Team als Ganzem sowie in der individuellen Entwicklung des Einzelnen.

Die gemeinsame Bewältigung von Herausforderungen, das Bestehen von Veränderungsprozessen und das Lösen von Konflikten sowie das gemeinschaftliche Erarbeiten und Anvisieren von neuen Zielen und Ideen, stärkt jedes Team. Hier setzt systemische Teamentwicklung an, in welcher entsprechend Ihrem Bedarf Coaching- Methoden oder supervisorische Inhalte Verwendung finden.

Situationen und Anlässe:

- Abstimmungsbedarfe zu Teamrollen und Zuständigkeiten
- Teamphasengestaltung und Zieldefinierung
- Kompetenzerfassung und Integration neuer Teammitglieder
- Wunsch nach Bestandsaufnahme und Bilanzierung
- Hoher Krankenstand oder Fluktuation
- Anstehende Veränderungsprozesse
- Interesse an Kommunikations- und Kooperationsoptimierung
- Komplexe Fall- und Prozessherausforderungen

Nutzen:

- Konstruktive Zusammenarbeit im Team: Supervisorische Einheiten fördern eine Optimierung der Zusammenarbeit, Kommunikation, Kooperation und Reflexion
- Burnout-Prävention
- Erprobte Analysetools ermöglichen eine Bestandsaufnahme und Diagnose der Teamsituation
- Eine Rollen- und Kompetenzdiagnose bietet einen Entwicklungsschritt für jedes einzelne Teammitglied und beleuchtet die Gesamtressourcen
- Die Erarbeitung gemeinsamer Ziel- und Strategiedefinitionen sichert den gemeinsamen Erfolg
- Gezielte Coaching-Methoden für Gruppen und Teams stärken den Zusammenhalt des Teams

Wenn Sie an einem begleiteten Teamentwicklungsprozess interessiert sind, setzen Sie sich gerne mit uns in Verbindung. In einem ersten unverbindlichen und kostenlosen Vorgespräch werden wir Ihre Fragen klären sowie mögliche Vorgehensweisen, Rahmenbedingungen, Methoden und Konditionen besprechen.

Fach- und Gründungsberatung in der Kinder- und Jugendhilfe

Das Dienstleistungsspektrum des Unternehmens Räume der Erneuerung - Coaching, Beratung und Fortbildung umfasst eine professionelle Fach-, Gründungs- und Organisationsberatung für Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe und basiert auf über 20-jähriger Felderfahrung.

Ziele der Zusammenarbeit sind die bedarfsentsprechende Beratung der Träger; die Qualifizierung der Leitungskräfte und deren Mitarbeiter/innen sowie die fortlaufende pädagogische und organisatorische Qualitätsentwicklung.

Um eine auf die individuellen Bedarfe der jeweiligen Einrichtung abgestimmte optimale Beratung zu gewährleisten, wurden mehrere Vertragsvarianten entwickelt.

Sie profitieren von folgenden Beratungsangeboten und Dienstleistungen:

- Kompetente Gründungsberatung: Von der Erstberatung bis zur Betriebserlaubnis

- Leitungcoaching und Organisationsentwicklung

- Teamentwicklung und Supervision

- Über- und Erarbeitung von Leistungsbeschreibungen und Konzepten zur Qualitätssicherung

- Entwicklung und Implementierung speziell zugeschnittener pädagogischer Konzepte einschließlich Präventions- und Schutzkonzepten

- Informationen über aktuelle fachpolitische und betriebswirtschaftliche Veränderungen

- Entgeltberatung, Entgeltkalkulation und Begleitung der Entgeltverhandlung und des jährlichen Qualitätsdialogs

- Bei Bedarf begleitende Zusammenarbeit mit dem örtlichen Jugendhilfeträger und dem Landesjugendamt

- Moderation von Erziehungsplanung und Zielecontrolling

- Beratung und Begleitung gem. §8a SGB VIII als zertifizierte Fachkraft im Kinderschutz

- Fallsupervision / Fallbesprechungen / Kollegiale (Fall-) Beratung

- Inhouse-Veranstaltungen als Fortbildung oder als Klausur- und Konzepttag

- Erstellung von Ausbildungsplänen und Stellenbeschreibungen

- Teilnahme an den zweimal jährlich stattfindenden Netzwerktreffen, zum intensiven Austausch und Dialog zu aktuellen pädagogischen und sozialpolitischen Themen

- 10% Ermäßigung für alle Mitarbeiter/innen an allen Fortbildungen von Räume der Erneuerung

Systemische Organisationsentwicklung

Organisationen sind soziale Systeme, die spezifische Eigenarten bezüglich der Strategien, Strukturen und der dazugehörigen Interaktionsbeziehungen ihrer Mitglieder aufweisen. Ein Unternehmen erfolgreich weiterzuentwickeln, setzt die Auseinandersetzung mit der Geschichte, der Unternehmensidentität, der Unternehmenskultur und den Unternehmenszielen voraus. Lösungsorientiert ist der Blick auf gegenwärtige und zukünftige Chancen und Verbesserungen zu richten. Die Fragestellungen sind auf Lösungen, Möglichkeiten und Ressourcen zu fokussieren.

Systemische Organisationsentwicklung ist ein kontinuierlicher Prozess, in welchem auf stimmige, verkraftbare Entwicklungsschritte in einem den Betroffenen möglichen Tempo zu achten ist. Entwicklung verläuft in Phasen mit jeweils typischen Strukturen. Die Kunst liegt darin, präzise zu erkennen, was für die jeweilige Organisation richtig und wichtig ist und die Positionierung so vorzunehmen, dass die Kräfte und Ressourcen optimal eingesetzt werden.

Bestandteile von Organisationsentwicklung können beispielsweise Teamentwicklungs- oder Coachingprozesse, die konzeptionelle Weiterentwicklung, Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung, interne und externe Öffentlichkeitsarbeit, das Personalmanagement, Umstrukturierungen oder Erweiterungen des Unternehmens sein.


Systemisches Coaching

Sind Sie an beruflichen oder privaten Veränderungsprozessen interessiert, die Sie selbstbestimmt ansteuern wollen? Wollen Sie eigene Handlungsweisen, Glaubenssätze oder Potentiale reflektieren, um neue Sichtweisen und Perspektiven für sich zu eröffnen? Coaching ist für Sie die geeignete Beratungsform, wenn Sie in verhältnismäßig kurzer Zeit effektive, für Sie passende Lösungswege finden wollen, um Ihre persönlichen Ziele zu erreichen. In der gemeinsamen Arbeit mit mir erfahren Sie unter Verwendung bewährter Coaching-Methoden im gemeinsamen Dialog eine professionelle Prozessgestaltung, die auf Sie und Ihre Bedürfnisse ausgerichtet ist und eine nachhaltige Wirkung für Ihre Zielerreichung sichert.

Führungskräftecoaching

Als Führungskraft sind Sie im Berufsalltag ständig mit unterschiedlichsten Herausforderungen konfrontiert. Um ein Unternehmen langfristig erfolgreich zu führen bzw. zum Unternehmenserfolg beizutragen, sind ein differenzierter Überblick über die eigenen Rollen und eine stetige Reflexion des eigenen Führungsverhaltens sowie der Strategien grundlegend.

Entsprechend Ihrem Bedarf biete ich Ihnen Einzelcoaching an, um mit Ihnen Ihr Handlungsrepertoire zu erweitern und Lösungsstrategien zu entwickeln, die zu Ihnen und zu Ihrer Unternehmenskultur passen.



*„Es ist gut, wenn uns die verrinnende Zeit
nicht als etwas erscheint, das uns verbraucht,
sondern als etwas, das uns vollendet.“*

Antoine de Saint-Exupéry

Wenn Sie Seminare von Räume der Erneuerung - Coaching, Beratung & Fortbildung besuchen oder Beratungsangebote nutzen, finden Sie neben einem ansprechend gestalteten und lichtdurchfluteten Seminarraum zwei weitere Räume für Beratungssituationen oder Gruppenarbeiten vor. Die Räume sind einladend, stilvoll und hochwertig eingerichtet.

In den Pausenzeiten lädt der grüne Innenhof zum Verweilen und zu entspannten Gesprächen ein. Wer einen Spaziergang in der Natur wünscht, kann die Landschaft mit Wiesen, Feldern und Bäumen aufsuchen, die gleich hinter dem Haus beginnt.

Die Anzahl der Seminarteilnehmer/innen ist auf 12 begrenzt. Diese Gruppengröße gewährleistet ein konstruktives und angenehmes Arbeiten. Es ist beabsichtigt, dass die Teilnehmer/innen aus verschiedenen Feldern der Kinder- und Jugendhilfe zusammenkommen weil die bereichsübergreifende Zusammenarbeit und Kenntnisse aus den angrenzenden Gebieten als Zugewinn betrachtet werden. Die Teilnahme zusätzlicher Referent/innen ist Bestandteil des Konzeptes, denn sie bereichern die Weiterbildungen durch ihr themenspezifisches Wissen. Dem Netzwerken und dem kollegialen Austausch wird in den Räumen der Erneuerung grundsätzlich Beachtung geschenkt.

In angenehmer Atmosphäre lernt es sich am besten. So erleben Sie neben der beruflichen Qualifizierung eine inspirierende und wertvolle Auszeit und kehren gestärkt und motiviert zurück in die Praxis.

***„Mein persönliches Ziel, über neue gelernte Einsichten und Methoden
an eine noch sicherere pädagogische Handlungskompetenz zu gelangen,
habe ich zu meiner vollsten Zufriedenheit erreicht. Vielen Dank dafür!“***

Dipl. Pädagogin, Lisa Rangus

***„Hohe Fachlichkeit mit großem Informationsgehalt in angenehmer,
vertrauensvoller Atmosphäre. Nützlicher kollegialer Austausch.“***

Dipl. Heilpädagogin, Iris Bantle



Herausfordernde (Gesprächs-) Situationen gekonnt meistern

Termine: 18.05. und 12.06.2017

Kurzprofil

Als Mitarbeitende in der Kinder- und Jugendhilfe betreiben Sie ständig Kommunikation mit wechselnden Gesprächspartnern in unzähligen Situationen. Leider bleibt im Berufsalltag kaum Zeit, um den eigenen Kommunikationsstil und dessen Wirkung zu analysieren und bei Bedarf neu auszurichten.

In dem 2-tägigen Seminar erfahren Sie eine lebendige Verknüpfung von Theorieinhalten und Praxisbeispielen. Sie erfahren psychologische Dynamiken über praktische Übungen und können so die Wirkung von Kommunikationsverhalten und Rahmenbedingungen in einem systemischen Zusammenhang erfassen und setzen sich lösungsorientiert mit dessen Wirkung und Modifikation auseinander.

Kosten / Fördermöglichkeiten

Die Teilnahmegebühr beträgt 221 € (+ MwSt. = 263 €) inklusive umfangreicher Kursmaterialien, Getränke, Snacks und Obst. Bei Fragen zu Fördermöglichkeiten setzen Sie sich gerne mit uns in Verbindung.

Referentin

Melanie Hartung: Diplom-Sozialpädagogin, Master- und Lehrcoach (DGfC). Psychologische Beraterin (VfP). Langjährige Fachberaterin in der (stationären) Kinder- und Jugendhilfe.

Ziele der Weiterbildung

- Mehr Sicherheit und Souveränität durch die Kombination von Theorie-Wissen und Praxis-Training in einer kleinen Gruppe erlangen
- Selbstreflexion, Sensibilisierung und Stabilisierung durch effektives Training
- Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens und dessen Wirkung
- Gestärkt und motiviert zurück in den Berufsalltag zurückkehren und das Erlernte in die Praxis umsetzen

Inhalte der Weiterbildung

- Ausschnitt kommunikationspsychologischer Grundlagen
- Umgang mit Widerstand
- Konstruktive Konfliktlösung
- Training zur praktischen Übung
- Rollenspiel, um psychologische Dynamiken zu erfassen
- Gegenseitige Beratung und Austausch zur Thematik
- Anwendung stärkender Methoden

Formale und inhaltliche Rahmenbedingungen

Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf 10 begrenzt. Nach erfolgreicher Teilnahme an beiden Seminartagen wird eine Teilnahmebescheinigung ausgehändigt.

Termine und Veranstaltungsort

Donnerstag, 18.05.2017
und Montag, 12.06.2017
von 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr

Seminar- und Praxisräume Coaching, Beratung & Fortbildung, Kirchgasse 7, 53347 Altfer bei Bonn.

Ziele der Weiterbildung

- Nach der erfolgreich besuchten Weiterbildung haben Sie ein zusammenhängendes Verständnis zum kindlichen Trauma und damit verbundenen Verhaltensweisen erhalten. Sie können Verhaltensweisen konkreter zuordnen und entsprechend achtsam und professionell agieren und reagieren.
- Neben der Wissensvermittlung erhalten Sie zahlreiche Empfehlungen zur Förderung der Kinder und erarbeiten Handlungsstrategien zur gezielten Resilienz-Stärkung.
- Mehr Sicherheit und Souveränität durch die Kombination von Theorie-Wissen und Praxis-Transfer.

Inhalte der Weiterbildung

- Abgrenzung Belastung und Trauma
- Traumapädagogik - Wurzeln und Entwicklung
- Zusammenhänge zwischen Traumata und Hirnfunktionen
- Standards und Empfehlungen für die Praxis
- Resilienz - Grundlagen, Definitionen, Zusammenhänge
- Handlungsstrategien, Übungen und Tipps zur Resilienz-Stärkung

Formale und inhaltliche Rahmenbedingungen

Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf 10 begrenzt. Nach erfolgreicher Teilnahme an beiden Seminartagen wird eine Teilnahmebescheinigung ausgehändigt.

Termine und Veranstaltungsort

Dienstag, 13.06.2017
und Donnerstag, 29.06.2017
von 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr

Räume der Erneuerung - Coaching, Beratung & Fortbildung, Kirchgasse 7, 53347 Alfter bei Bonn.



Belastete und traumatisierte Kinder begleiten und Resilienz fördern

Termine: 13.06. und 29.06.2017

Kurzprofil

Das Gros der in Deutschland lebenden Kinder und Jugendlichen ist so gut versorgt ist, wie in keiner der vorherigen Generationen. Dennoch belegen Studien, dass es eine wachsende Gruppe an jungen Menschen gibt, welche unter defizitären Bedingungen aufwachsen, woraus wiederum biologische und psychosoziale Risikofaktoren resultieren. Belastende Ereignisse werden von Kindern unterschiedlich wahrgenommen, verarbeitet und in ihr Lebenskonzept eingebettet. Als Mitarbeitende in der Kinder- und Jugendhilfe begleiten Sie täglich auch Kinder, die unter hohen Belastungslagen aufwachsen.

Der 1. Tag ist dem Themenkomplex Trauma / Traumapädagogik und den daraus resultierenden Standards und Empfehlungen für die Praxis gewidmet. Die Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin Frau Reibestein wird für Fragen zur Verfügung stehen.

Kosten / Fördermöglichkeiten

Die Teilnahmegebühr beträgt 221 € (+ MwSt. = 263 €) inklusive umfangreicher Kursmaterialien, Getränke, Snacks und Obst. Bei Fragen zu Fördermöglichkeiten setzen Sie sich gerne mit uns in Verbindung.

Referenten

Melanie Hartung: Diplom-Sozialpädagogin. Master- und Lehrcoach (DGfC). Psychologische Beraterin (VfP). Langjährige Fachberaterin in der (stationären) Kinder- und Jugendhilfe.
Jule Reibestein (Gastreferentin): Psychotherapeutin, Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin, Diplom-Sozialarbeiterin/ Sozialpädagogin, Master- und Lehrcoach (DGfC).



Anleitung von Berufspraktikanten - Praxisanleitung -

19.06. und 20.06.2017 | 28.09. und 23.11.2017

Kurzprofil

Als Praxisanleitung haben Sie die Aufgabe, Ihre Praktikanten kompetent zu begleiten, um eine gute fachpraktische Ausbildung zu gewährleisten. Hierzu ist das Wissen um die Phasen im Praktikum mit den zugehörigen Lernaufgaben und strukturellen Rahmenbedingungen grundlegend. Um den Lehr- und Lernprozess erfolgreich zu gestalten, kommt den kommunikativen Fähigkeiten eine ausschlaggebende Rolle zu und Sie sind gefordert, die eigene Einrichtung als Ausbildungsbetrieb zu profilieren.

Die 2-tägige Weiterbildung qualifiziert Sie in Ihrer Rolle als Praxisanleitung. Sie gewinnen einen differenzierten Überblick über die Anforderungen, die mit der Rolle als Praxisanleitung verbunden sind. Sie erhalten konkrete Praxishilfen mittels Checklisten und Vorlagen. Für schulische Fragen steht Herr Neuß, stellvertretender Schulleiter des Erzbischöflichen Berufskollegs Köln, zur Verfügung.

Kosten / Fördermöglichkeiten

Die Teilnahmegebühr beträgt 221 € (+ MwSt. = 263 €) im Juni 2017. Danach regulär 279 € (+MwSt.= 332€). Inklusiv umfangreicher Kursmaterialien, Getränke, Snacks und Obst. Bei Fragen zu Fördermöglichkeiten setzen Sie sich gerne mit uns in Verbindung.

Referenten

Melanie Hartung: Diplom-Sozialpädagogin. Langjährige Referentin zur Praxisanleitung von Berufspraktikant/innen seit 2009 bis 2017 für verschiedene Verbände und Akademien.

Hermann-Josef Neuß (Gastreferent): Stellvertretender Schulleiter des Erzbischöflichen Berufskollegs Köln.

Ziele der Weiterbildung

- Lernprozesse und Praktikumsphasen strukturiert organisieren
- Sicherheit in der Rolle als Praxisanleitung erhalten
- Die Einrichtung als Ausbildungsbetrieb qualifizieren und profilieren
- Freude an der Tätigkeit als Praxisanleitung finden
- Mittels Checklisten und Vorlagen konkrete Praxishilfen erhalten
- Selbstreflexion in der Rolle als Praxisanleitung

Inhalte der Weiterbildung

- Praxisanleitung als Lehr- und Lernprozess verstehen und gestalten
- Struktur, Auftrag und Ziele des Berufspraktikums
- Zusammenarbeit Fachpraxis und Schule
- Klärung und Reflexion der eigenen Rolle als Anleiter/in
- Ausbildungsplanerstellung, Leitfaden für Berufspraktikanten
- Anleitungsgespräche und Lernprozesse strukturieren
- Kommunikation und kontinuierliche Praxisreflexion

Formale und inhaltliche Rahmenbedingungen

Das Seminar findet von 9.30 Uhr - 16.00 Uhr statt. Nach erfolgreicher Teilnahme an beiden Seminartagen wird eine Teilnahmebescheinigung ausgehändigt.

Termine und Veranstaltungsort

Montag, 19.06.2017 und Dienstag 20.06.2017 von 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr

oder Donnerstag 28.09.2017 und Donnerstag 23.11.2017 von 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr.

Räume der Erneuerung - Coaching, Beratung & Fortbildung, Kirchgasse 7, 53347 Alter bei Bonn.

Ziele der Weiterbildung

- Einen neuen Zugang zum System erhalten durch systemische und lösungsorientierte Sichtweisen
- Auseinandersetzung mit Dynamiken, Konflikten und Widerstand in Teams
- Stärkung der eigenen Rolle als Teamleitung
- Methoden und Materialien für die Anwendung in der Praxis kennenlernen, erfahren und vertiefen

Inhalte der Weiterbildung

- Reflexion der Teamsituation (Teamdiagnostik, Teamphasen, systemische Teamregeln)
- Systemische Grundlagen und Zusammenhänge
- Anwendung kreativer Methoden und Coaching Materialien
- Beleuchtung der eigenen Rolle in Teamentwicklungsprozessen

Formale und inhaltliche Rahmenbedingungen

Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf 10 begrenzt. Nach erfolgreicher Teilnahme an beiden Seminartagen wird eine Teilnahmebescheinigung ausgehändigt.

Termine und Veranstaltungsort

Donnerstag 12.10.2017
und Donnerstag 09.11.2017
von 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr

Räume der Erneuerung - Coaching,
Beratung & Fortbildung, Kirchgasse 7,
53347 Alfter bei Bonn.

Dieses Seminar ist ein Modul des 3-teiligen Zertifikatskurses: „Erfolgreich und kompetent führen“



Teamentwicklung - Das Seminar zur erfolgreichen Teamarbeit

Termine: 12.10. und 09.11.2017

Kurzprofil

Die Arbeit in und mit Teams ist oftmals mit großen Herausforderungen verbunden. Was ist zu tun, wenn Spannungen bestehen, Konflikte brodeln und wesentliche Kritikpunkte bisher unausgesprochen blieben? Wie motivieren Sie während oder nach einer anstrengenden Phase? Warum sind die vorherrschenden Verhaltensweisen und Dynamiken sinnvoll? Wie können Sie Erreichtes positiv stabilisieren? Um diese Fragen zu erörtern, helfen Kenntnisse zu systemischen Grundlagen und das Wissen um teamspezifische Phasen und Prozesse. Die Reflexion des eigenen Verhaltens und das Hinterfragen eigener Strategien sind grundlegend, um sich selbst zu motivieren und die Förderung der Mitarbeiter/innen zu sichern.

In dem 2-tägigen Seminar beleuchten Sie Ihre eigene (Leistungs-) Rolle und erhalten mittels systemischen und kreativen Methoden einen neuen Zugang zu Ihrem System. Die stete Verknüpfung von Theorie- und Praxisinhalten sichert einen kontinuierlichen Praxisbezug. Sie kehren reflektiert und gestärkt in die Praxis zurück.

Kosten / Fördermöglichkeiten

Die Teilnahmegebühr beträgt 298 € (+ MwSt. = 354,62 €) inklusive umfangreicher Kursmaterialien, Getränke, Snacks und Obst. Bei Fragen zu Fördermöglichkeiten setzen Sie sich gerne mit uns in Verbindung.

Referentin

Melanie Hartung: Diplom-Sozialpädagogin. Master- und Lehrcoach (DGfC). Psychologische Beraterin (VfP).



Kinderschutz - Grundlagenwissen für pädagogische Fachkräfte

Termine: 20.11. und 27.11.2017

Kurzprofil

Mit dem Bundeskinderschutzgesetz und dem Gesetz zur Stärkung von Kindern und Jugendlichen wurden neue Vorgaben zur Verbesserung von Prävention und Intervention im Kinderschutz gesetzlich verankert. Mit der Konkretisierung des Schutzauftrages gem. § 8a SGB VIII bekamen strukturierte Verfahren der Risikoeinschätzung eine neue Gewichtung. Doch ab wann suchen Sie mit Eltern das Gespräch? Welche Informationen sind von wem zu welchem Zeitpunkt in welcher Form an wen weiterzugeben? Welche Schritte sind zu gehen? Was sind gewichtige Anhaltspunkte?

In dem Seminar erhalten Sie Antworten auf diese und weitere Fragen. Praxisbezogen erarbeiten Sie die wichtigen Grundlagen für einen wirksamen Kinderschutz.

Kosten / Fördermöglichkeiten

Die Teilnahmegebühr beträgt 279 € (+ MwSt. = 332 €) inklusive umfangreicher Kursmaterialien, Getränke, Snacks und Obst. Bei Fragen zu Fördermöglichkeiten setzen Sie sich gerne mit uns in Verbindung.

Referenten

Melanie Hartung: Diplom-Sozialpädagogin. Zertifizierte und erfahrene Fachkraft im Kinderschutz.

Andrea Fuchs (Gastreferentin): Diplom-Sozialpädagogin. MA Kooperationsmanagerin. Mitarbeiterin Jugendamt Bad Honnef, Fachbereich Beratung und Hilfen.

Ziele der Weiterbildung

- Sicherheit erlangen
- Schritte und Verfahren im Fall vermuteter Kindeswohlgefährdung verstehen - von der Beobachtung und Dokumentation über die Hinzuziehung einer insoweit erfahrenen Fachkraft im Kinderschutz über den Einbezug von Kindern, Jugendlichen und Eltern bis hin zur Schutzplanerstellung, Zielvereinbarung und Zusammenarbeit mit der örtlichen Jugendamt
- Risiko- und Schutzfaktoren identifizieren können
- Grundlagen für lösungsorientierte Elterngespräche erhalten

Inhalte der Weiterbildung

- Rechtliche Grundlagen und Definitionen
- Aufgaben der Heimaufsicht und des örtlichen Jugendamtes
- Handlungsschritte im (Verdachts-) Fall einer Kindeswohlgefährdung an Praxisbeispielen erarbeiten
- Lösungs- und ressourcenorientierte Gesprächsführung
- Schritte zur Umsetzung eines Schutz- und Präventionskonzeptes

Formale und inhaltliche Rahmenbedingungen

Das Seminar findet von 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr statt. Nach erfolgreicher Teilnahme an beiden Seminartagen wird eine Teilnahmebescheinigung ausgehändigt.

Termine und Veranstaltungsort

Montag 20.11.2017
und Montag 27.11.2017
von 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr.

Räume der Erneuerung - Coaching, Beratung & Fortbildung, Kirchgasse 7, 53347 Alfter bei Bonn.

Ziele der Weiterbildung

- Stärkung der eigenen Rolle als Führungskraft
- Auf der Grundlage der eigenen Standortbestimmung haben Sie Ihren persönlichen Führungsstil identifiziert und reflektiert
- Anhand von Fall- und Praxisbeispielen Lösungen für die Praxis erarbeiten
- Das Handlungsrepertoire für Konfliktsituationen erweitern und Konflikte frühzeitig erkennen können
- Instrumente zur gezielten Förderung und Mitarbeitermotivation erhalten

Inhalte der Weiterbildung

- Die Rolle(n) von Führungskräften / Analyse der persönlichen Situation
- Führen mit Werten, Transparenz und Klarheit
- Führungsstile und dessen Auswirkung auf Mitarbeiter/innen und Kollegen
- Instrumente zur Personalführung (Mitarbeitergespräche, Delegation, Dienstbesprechungen)
- Konfliktmanagement - das Verhalten der Führungskraft in Konfliktsituationen

Formale und inhaltliche Rahmenbedingungen

Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf 10 begrenzt. Nach erfolgreicher Teilnahme an beiden Seminartagen wird eine Teilnahmebescheinigung ausgehändigt.

Termine und Veranstaltungsort

Donnerstag, 19.10.2017
und Donnerstag, 16.11.2017
von 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr

Räume der Erneuerung - Coaching, Beratung & Fortbildung, Kirchgasse 7, 53347 Alfter bei Bonn.



Kompetent führen - Das Kompakt-Seminar für Teamleitungen

Termine: 19.10. und 16.11.2017

Kurzprofil

Die Anforderungen an Sie als Führungskraft sind anspruchsvoll, teilweise unausgesprochen und ambivalent. Um den vielfältigen Anforderungen gerecht zu werden, sind die Selbstreflexion, das Selbstmanagement und ein gekonntes Verhalten in Konfliktsituationen grundlegend. Denn wer andere führen will, muss zunächst einmal sich selber führen! Ein authentischer und souveräner Führungsstil ist das Ergebnis einer konstruktiven und intensiven Auseinandersetzung mit den eigenen Werten, Zielen und dem persönlichen Menschenbild.

Hier setzt der Kompaktkurs an:

In dem 2-tägigen Seminar haben Sie Zeit und Raum, um Ihre Rolle, Ihren Führungsstil und Ihre Ziele als Führungskraft zu beleuchten und auszubauen. Zahlreiche Praxis- und Fallbeispiele sichern einen gelungenen Praxistransfer.

Kosten / Fördermöglichkeiten

Die Teilnahmegebühr beträgt 298 € (+ MwSt. = 354,62 €) inklusive umfangreicher Kursmaterialien, Getränke, Snacks und Obst. Bei Fragen zu Fördermöglichkeiten setzen Sie sich gerne mit uns in Verbindung.

Referentin

Melanie Hartung: Dipl. Sozialpädagogin. Master- und Lehrcoach (DGfC). Psychologische Beraterin (VfP).

Dieses Seminar ist ein Modul des 3-teiligen Zertifikatskurses: „Erfolgreich und kompetent führen“



Zeitmanagement und Resilienz für Führungskräfte

Termine: 26.02. und 26.03.2018

Kurzprofil

Als Führungskraft müssen Sie darauf achten, dass Sie Ihre Leistungskraft dauerhaft erhalten und sich dabei nicht ausbeuten. Dazu gehören das (zu entwickelnde) Gespür für die eigene Leistungsfähigkeit sowie die Fähigkeit zum individuellen Stressabbau. Wer andere führen will, muss zunächst einmal sich selber führen! Sonst bleibt für die anderen weder Zeit noch Raum. Zeitmanagement umfasst die Selbstorganisation und die Verwendung entsprechender Methoden.

In dem 2-tägigen Seminar beleuchten Sie Ihre eigene Führungsrolle und setzen sich mit den für Sie passenden Strategien und Methoden zur Selbstorganisation und Zeitmanagement auseinander. Sie setzen sich mit den Themen Stress, Belastungsgrenzen in der Arbeit und dem Ausbau von Resilienz zur Stärkung im (Berufs-)Alltag auseinander.

Kosten / Fördermöglichkeiten

Die Teilnahmegebühr beträgt 298 € (+ MwSt. = 354,62 €) inklusive umfangreicher Kursmaterialien, Getränke, Snacks und Obst. Bei Fragen zu Fördermöglichkeiten setzen Sie sich gerne mit uns in Verbindung.

Referentin

Melanie Hartung: Diplom-Sozialpädagogin. Master- und Lehrcoach (DGfC). Psychologische Beraterin (VfP).

Dieses Seminar ist ein Modul des 3-teiligen Zertifikatskurses: „Erfolgreich und kompetent führen“

Ziele der Weiterbildung

- Sie kennen die Methoden des klassischen und des flexiblen Zeitmanagements. Sie haben Ihre „Zeitdiebe“ enttarnt und haben sich mit den für Sie passenden Strategien und Vorgehensweisen zielführend auseinandergesetzt.
- Auf der Grundlage der eigenen Standortbestimmung haben Sie Ihre Arbeitssituation beleuchtet und Strategien zum Umgang mit Belastungssituationen kennengelernt.
- Sie haben sich mit wissenschaftlichen Aspekten zur Resilienz und Resilienzfaktoren auseinandergesetzt und einen Bezug zu Ihrer individuellen Konstitution erfasst, so dass Sie ab sofort hier ansetzen können.

Inhalte der Weiterbildung

- Analyse der persönlichen Situation
- Methoden im Zeitmanagement
- „Gesundes“ Führungsverhalten
- Persönliche Belastungsgrenzen und Stressoren identifizieren
- Resilienzforschung
- Ausbau von Resilienz - Anwendung stärkender Methoden, Resilienz fördernde Zeitgestaltung

Formale und inhaltliche Rahmenbedingungen

Das Seminar findet von 9.30 Uhr - 16.00 Uhr statt. Nach erfolgreicher Teilnahme an beiden Seminartagen wird eine Teilnahmebescheinigung ausgehändigt.

Termine und Veranstaltungsort

Montag, 26.02.2018
und Montag, 26.03.2018
von 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr.

Räume der Erneuerung - Coaching, Beratung & Fortbildung, Kirchgasse 7, 53347 Alfter bei Bonn.



Zertifikatskurs „Erfolgreich und kompetent führen“

Wenn Sie sich dazu entschieden haben mehrere Seminare zu besuchen, die Sie in Ihrer Leitungskompetenz qualifizieren, ist dies eine Zertifizierung wert!

Der 3-teilige Zertifikatskurs setzt sich zusammen aus folgenden Weiterbildungen:

- Kompetent führen - das Kompakt-Seminar für Teamleitungen und
- Teamentwicklung - Das Seminar zur erfolgreichen Teamarbeit und
- Zeitmanagement und Resilienz für Führungskräfte oder
- Herausfordernde (Gesprächs-) Situationen gekonnt meistern.

Bei Buchung von drei Seminaren erhalten Sie einen Rabatt in Höhe von 100 €. Diese Summe wird einfach von der letzten Rechnung abgezogen.

Die einzelnen Module im Überblick:

Kompetent führen - das Kompakt-Seminar für (angehende) Teamleitungen

Ziele und Inhalte

- Klärung, Reflexion und Stärkung der eigenen Rolle als Führungskraft
- Führen mit Werten, Transparenz und Klarheit
- Lösungen für die Praxis anhand von Fall- und Praxisbeispielen erarbeiten

Teamentwicklung - Das Seminar zur erfolgreichen Teamarbeit

Ziele und Inhalte

- Einen neuen Zugang zum System erhalten durch systemische und lösungsorientierte Sichtweisen
- Auseinandersetzung mit Dynamiken, Konflikten und Widerstand in Teams
- Reflexion der Teamsituation (Teamdiagnostik, Teamphasen, systemische Teamregeln)
- Beleuchtung der eigenen Rolle in Teamentwicklungsprozessen
- Systemische Grundlagen und Zusammenhänge

Zeitmanagement und Resilienz für Teamleitungen

Ziele und Inhalte

- Methoden des klassischen und des flexiblen Zeitmanagements. Sie haben Ihre „Zeitdiebe“ enttarnt und haben sich mit den für Sie passenden Strategien und Vorgehensweisen zielführend auseinandergesetzt.
- Auf der Grundlage der eigenen Standortbestimmung haben Sie Ihre Arbeitssituation beleuchtet und Strategien zum Umgang mit Belastungssituationen erarbeitet.
- Sie haben sich mit wissenschaftlichen Aspekten zur Resilienz und Resilienzfaktoren auseinandergesetzt und einen Bezug zu Ihrer individuellen Konstitution erfasst, so dass Sie ab sofort hier ansetzen können.

Herausfordernde (Gesprächs-) Situationen gekonnt meistern

Ziele und Inhalte

- Sicherheit und Souveränität durch die Kombination von Theorie-Wissen und Praxis-Training
- Selbstreflexion, Sensibilisierung und Stabilisierung durch effektives Training
- Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens und dessen Wirkung
- Umgang mit Widerstand / Konstruktive Konfliktlösung / Training zur praktischen Übung

Es empfiehlt sich die Seminare innerhalb von 2 Jahren zu absolvieren.
Ihr Abschlusszertifikat erhalten Sie mit dem Abschluss des dritten Seminars.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Anmeldung / Seminarbuchung

Eine verbindliche Anmeldung zu Weiterbildungen erfolgt mit dem beigefügten Anmeldeformular. Die Anmeldung kann über E-Mail, per Fax oder auf dem Postweg erfolgen. Es können nur Anmeldungen akzeptiert werden, die vollständig ausgefüllt und unterschrieben sind. Sie erhalten umgehend eine Eingangsbestätigung per E-Mail. Circa 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie grundsätzlich eine schriftliche Zu- oder Absage. Die Zusage erhalten Sie zusammen mit der Rechnung. Sollte das Seminar überbucht sein oder nicht stattfinden, erhalten Sie eine Absage per E-Mail.

Teamveranstaltungen werden individuell vertraglich vereinbart und mit einer schriftlichen Auftragserteilung freigegeben.

Teilnahmevoraussetzungen

- Eine aktuelle Tätigkeit im Arbeitsfeld der Kinder- und Jugendhilfe (Kindertageseinrichtungen, Familienzentren, Offener Ganzttag, stationäre oder ambulante Kinder- und Jugendhilfe).
- Langjährige Erfahrungen im Arbeitsfeld sind nicht erforderlich.
- Bereitschaft zur Selbstreflexion und persönlichen Weiterentwicklung.

Teilnahmebeiträge / Seminargebühren

Die Teilnahmebeiträge sind der jeweiligen Ausschreibung im Programmheft zu entnehmen. Die Beiträge sind bis spätestens 1 Woche vor Veranstaltungsbeginn zu überweisen, nachdem Sie eine Zahlungsaufforderung hierzu erhalten haben.

Aufgrund von Änderungen hinsichtlich des Veranstaltungsablaufs, des Veranstaltungsortes oder der Teilnehmerzahl kann es in seltenen Fällen vorkommen, dass die Teilnahmegebühren diesen Gegebenheiten angepasst werden müssen. Sollten Abweichungen von den im Programmheft veröffentlichten Preisen vorkommen, werden die Teilnehmer*innen umgehend informiert. In dem Fall steht es Ihnen frei, nach Zugang der Rechnung (über den neuen Teilnehmerbeitrag) kostenlos von der Teilnahme an der Veranstaltung zurückzutreten.

Die Kosten für Teamfortbildungen werden nach der durchgeführten Veranstaltung schriftlich in Rechnung gestellt. Die Rechnung ist innerhalb von 3 Wochen nach Posteingang zu überweisen.

Absage von Veranstaltungen

Bei einer Veranstaltungsabsage durch den Veranstalter werden bereits gezahlte Seminargebühren grundsätzlich erstattet. Gründe hierfür können z.B. eine plötzliche Erkrankung von Referenten oder höhere Gewalt sein. Wird eine kurzfristig abgesagte Veranstaltung auf einen neuen Termin verlegt, erhalten Sie die Möglichkeit, diesen Termin zu nutzen. Sollte der neue Termin Ihnen nicht zusagen, werden die von Ihnen bereits gezahlten Teilnahmegebühren erstattet.

Beantragung des Bildungsschecks NRW

Um den Bildungsscheck NRW zu erhalten, ist das persönliche Aufsuchen der in Ihrem Zuständigkeitsbereich liegenden Beratungsstelle erforderlich. Die Ausschreibung der Weiterbildung ist dort vorzulegen. Bei Fragen hierzu beraten wir Sie gerne.

Widerrufsrecht

Ihnen steht ein gesetzliches Widerspruchsrecht zu. Die Widerrufsfrist für Anmeldungen, die im Sinne des Fernabsatzgesetzes § 312 b BGB abgeschlossen werden, beträgt 14 Tage. Um Ihr Widerrufsrecht auszuüben, müssen Sie uns mittels einer eindeutigen Erklärung (z.B. ein mit der Post versandter Brief, Telefax oder E-Mail) über Ihren Entschluss, den Vertrag zu widerrufen, informieren. Zur Wahrung der Widerrufsfrist reicht es aus, dass Sie die Mitteilung über die Ausübung des Widerrufsrechts vor Ablauf der Widerrufsfrist absenden. Im Falle eines wirksamen Widerrufs sind die

beiderseits empfangenen Leistungen zurückzugewähren und ggf. gezogenen Nutzungen herauszugeben. Verpflichtungen von Zahlungen müssen innerhalb von 30 Tagen erfüllt werden.

Die Frist beginnt für Sie mit der Absendung Ihrer Widerrufserklärung, für uns mit deren Empfang.

Der Widerruf ist zu richten an:

Melanie Hartung, Räume der Erneuerung | Kirchgasse 7, 53347 Alfter

Fax: 0228 – 286 285 659 | E-Mail: kontakt@raeume-der-erneuerung.de

Rücktritt von der Anmeldung / Seminarbuchung

Eine Stornierung muss schriftlich, per E-Mail, Fax oder auf dem Postweg, eingehen. Folgende Fristen sind zu beachten: Bei einer Absage Ihrerseits, die bis zu 8 Wochen vor Veranstaltungsbeginn eingeht, fallen keine Kosten an. Ein bereits entrichteter Teilnahmebetrag wird Ihnen komplett zurückerstattet. Bei einer Absage, die zwischen 6 bis 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn eingeht, wird eine Zahlung in Höhe von 25% der Seminarkosten fällig. Bei einer Absage zwischen 4 bis 2 Wochen vor Seminarbeginn fallen 50% der Seminarkosten an. Ein bereits entrichteter Teilnahmebetrag wird Ihnen entsprechend verrechnet zurückerstattet.

Bei einer Absage ab 2 Wochen vor Seminarbeginn oder bei Nichterscheinen wird die Zahlung der gesamten Summe fällig. Bei bereits erfolgter Zahlung besteht in dem Fall kein Anspruch auf Erstattung. Das Stellen einer Ersatzperson ist grundsätzlich möglich.

Bei einem Rücktritt von einer vereinbarten Teamfortbildung wird zunächst grundsätzlich nach einem alternativen Termin Ausschau gehalten. Bei einer Absage ab 2 Wochen vor Seminarbeginn wird die Zahlung der gesamten Summe fällig.

Urheberrechte

Die Weitergabe oder Vervielfältigung von Seminarunterlagen ist ausschließlich mit schriftlicher Genehmigung von Räume der Erneuerung - Coaching, Beratung & Fortbildung (Geschäftsführung oder Mitarbeiter*innen) gestattet.

Datenschutz

Ihre Daten werden nur zur internen Weiterverarbeitung unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen gespeichert. Mit der Angabe Ihrer Adresse oder E-Mail-Adresse erklären Sie sich einverstanden, dass Sie über das jeweilige Medium Informationen zum Dienstleistungsangebot von Coaching, Beratung & Fortbildung - Räume der Erneuerung erhalten. Wenn Sie keine weitere Post erhalten wollen, genügt eine E-Mail an kontakt@raeume-der-erneuerung.de.

Den Newsletter können Sie jederzeit durch einen im Newsletter enthaltenen Link abbestellen. Ihre Daten werden daraufhin gelöscht. Ein erneuter Bezug ist erst durch eine ausdrückliche Neuanmeldung wieder möglich.

Salvatorische Klausel

Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam oder undurchführbar sein oder nach Vertragsschluss unwirksam oder undurchführbar werden, bleibt davon die Wirksamkeit des Vertrages im Übrigen unberührt.

Gerichtsstand und Erfüllungsort

Der Erfüllungsort ist Alfter. Gerichtsstand ist Bonn.

Räume der Erneuerung - Coaching, Beratung & Fortbildung
Melanie Hartung
Kirchgasse 753347 Alfter

Steuernummer: 222/5157/2705

Geschäftsführerin: Melanie Hartung

Anmeldeformular

Ich melde mich hiermit verbindlich zu folgendem Seminar an:

Ich melde mich hiermit verbindlich zum 3-teiligen Zertifikatskurs an.

(Bitte per Post an: Räume der Erneuerung, Melanie Hartung, Kirchgasse 7, 53347 Alfter oder eingescannt per E-Mail an: kontakt@raeume-der-erneuerung.de oder per Fax an: 0228- 286285659)

Nachname

Vorname

Straße

PLZ, Wohnort

Telefon

E-Mail

Arbeitgeber

Die Rechnung soll gesendet werden an: mich den Arbeitgeber

Ich verfüge über folgende/s abgeschlossene/s Berufsausbildung / Studium:

Ich bringe folgende Vorkenntnisse mit:

Die AGB habe ich gelesen und erkenne diese an.

Ort, Datum

Unterschrift



Räume der Erneuerung
Coaching, Beratung & Fortbildung

Kirchgasse 7, 53347 Alfter (bei Bonn)

Tel.: +49 (0) 228 286 285 650

+49 (0) 152 097 542 64

Fax: +49 (0) 228 286 285 659

E-Mail: kontakt@raeume-der-erneuerung.de

www.raeume-der-erneuerung.de